

CARRIÈRES

DES PARCOURS ATTRACTIFS EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

Les enquêtes de l'Ampac, de l'Esepac et de l'Ensaia montrent la domination des industries agroalimentaires (IAA) en termes de débouché.



En matière de recrutement, selon les données recueillies auprès des différentes formations qui analysent le parcours des anciens, soit l'Association des maîtres en packaging (Ampac) pour l'ESIReims, l'École supérieure européenne de packaging (Esepac) et l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries alimentaires (Ensaia), la domination des industries agroalimentaires (IAA) ressort clairement. Un diplômé sur trois est recruté par les IAA tandis que l'industrie de l'hygiène-beauté occupe le deuxième rang des secteurs recruteurs devant les fournisseurs d'emballage. Plus de 40% des diplômés de l'Esepac et de l'ESIReims, et 33 % des ingénieurs formés au packaging au sein de l'Ensaia intègrent une fonction dans un service packaging ou en recherche et développement (R&D). Suivent les achats et la logistique pour 17 % des ingénieurs de l'ESIReims et de l'Ensaia, le bureau d'études (BE) pour 14 % et 9 % des diplômés de l'Esepac et de l'ESIReims quand la qualité et la sécurité alimentaire repré-

sent 11 % de l'Ensaia. Les ingénieurs issus de l'ESIReims encadrent, en moyenne, une personne au bout de huit ans d'expérience et une équipe au-delà de treize ans. Le salaire annuel brut moyen hors prime pour un débutant est de 36 000 euros par an en 2013 et enregistre une embellie. Pour l'Esepac, il passe de 32 000 euros en 2011 à 36 000 euros en 2012-2013, et de 33 300 euros en 2013 à 36 700 euros en 2014 pour l'ESIReims. L'attractivité des postes à l'étranger semble directement liée à l'attractivité des salaires : 42 900 euros par an en moyenne pour un diplômé de l'ESIReims en 2012 contre 31 800 euros en France. D'ailleurs 11 % des étudiants de l'Esepac choisissent l'étranger et 6 % des ingénieurs de l'ESIReims consultés depuis 1984 étaient en poste à l'étranger en 2012. Les femmes issues de l'ESIReims gagnent de 88 à 108 % du salaire d'embauche de leurs collègues masculins, mais le statut d'ingénierie de l'Ensaia paraît nettement favorable aux jeunes femmes. Les salaires d'embauche des ingénieurs de l'ESIReims

doublent, en moyenne, au bout de dix ans et triplent au-delà de vingt ans. Le secteur du luxe et de la cosmétique offre la plus belle progression et l'évolution est beaucoup plus importante chez les fabricants d'emballage que dans l'agroalimentaire. Les diplômés n'ont pas de difficulté à trouver leur premier emploi. Depuis quinze ans, environ 75 % des ingénieurs de l'ESIReims sont embauchés dans les trois mois suivant la remise du diplôme (86 % en 2013 et 89 % en 2014). Le taux de placement en quatre mois est de 96 % pour l'Esepac depuis 2006 et de 80 % pour les ingénieurs de l'Ensaia. Mais signe des temps, les premières embauches se font en contrats à durée déterminée (CDD) pour 60 % des diplômés de l'ESIReims et de l'Ensaia en 2013 et 2014 et 70 % des masters de l'Esepac. Les CDD sont généralement de six à douze mois et, au bout d'un an, 98 % des diplômés de l'Esepac obtiennent un contrat à durée indéterminée (CDI). ●

Annette Freidinger-Legay

LE LUXE ET LA COSMÉTIQUE SE RÉVÈLENT PLUS ATTRACTIFS QUÉ L'AGROALIMENTAIRE

ANCIENNETÉ	AGROALIMENTAIRE	LUXE - COSMÉTIQUE	FOURNISSEUR D'EMBALLAGE	PHARMACEUTIQUE	VINS - SPIRITUEUX	AUTRE
1 an	30 000	36 000			36 000	32 000
2 ans	36 000	33 000	30 000	41 000	41 000	33 000
3 ans	38 000	38 000	31 000		39 000	
4 ans	38 000	40 000	36 000			
5-6 ans	36 000	40 000	44 000	40 000		40 000
7-8 ans	44 000	58 000	51 000		42 000	42 000
9-11 ans	46 000	45 000	53 000	54 000	60 000	51 000
12-15 ans	58 000	72 000	64 000	58 000	55 000	51 000
16-19 ans	78 000	75 000	55 000			59 000
Plus de 20 ans	75 000	134 000	119 000	83 000	50 000	60 000

Sur la base des questionnaires envoyés aux anciens, l'Ampac a retracé la progression annuelle des salaires en euros selon les différents segments de marché.